

Social Leaders

Community

Agile Führung & innovatives Personalmanagement in der sozialen Arbeit.



führen
mit Herz & Vision



www.larissarosner.de



kontakt@larissarosner.de

Erlebe, wie Du durch die Teilnahme an der Social Leaders Online Community praxistaugliche Lösungen für den Fachkräftemangel findest, Deine Führungskompetenzen stärkst und endlich ein starkes, motiviertes Team aufbaust, das langfristig erfolgreich zusammenarbeitet.

Du erhältst:

- Zugang zu einem einzigartigen Netzwerk aus Führungskräften aller Ebenen aus KiTas, Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe und Jugendämtern aus ganz Deutschland.
- Exklusive Strategien für Personalgewinnung, Teambuilding und Organisationsentwicklung.
- Wöchentliche Live-Calls und monatliche Supervision zur direkten Umsetzung und Begleitung in Deinem Führungsalltag.
- Weiterbildungszertifikat "Agile Führung und innovatives Personalmanagement in der sozialen Arbeit."



Führung im sozialen
Bereich ist mehr als nur
eine Aufgabe -
sie ist die Chance, die
Lebenswelt der
Menschen zu verbessern.

Es wird Zeit, dass Du Überstunden, Chaos und Fluktuation Lebewohl sagst -
werde zur pädagogischen Leitung, die den sozialen Bereich revolutioniert.

Warum starke Führung den Unterschied macht:



Stabilität &
Zusammenhalt
im Team.

Gute Führung sorgt dafür, dass Dein Team motiviert bleibt, auch in herausfordernden Zeiten. Du kreierst gesunde Rahmenbedingungen, sodass sich alle sicher und wertgeschätzt fühlen.

Das Ergebnis:

Weniger Fluktuation, mehr Vertrauen und eine eingespielte Zusammenarbeit.



Mehr Zeit
für das
Wesentliche.

Effektive Führung bedeutet, Prioritäten setzen zu können und Aufgaben so zu organisieren, dass der Fokus auf der pädagogischen Arbeit mit den Kindern und Familien liegt – nicht auf ständigem Krisenmanagement.

Das Ergebnis:

Ein Arbeitsalltag, der Struktur hat und Raum für das wirklich Wichtige lässt.



Ein positives,
wertschätzendes
Arbeitsklima.

Mit einer klaren Führung wächst nicht nur die Leistungsfähigkeit des Teams, sondern auch die Zufriedenheit jedes Einzelnen. Dies wirkt sich direkt auf die Qualität der pädagogischen Arbeit und den Teamspirit aus.

Das Ergebnis:

Eine Umgebung, in der sich alle wohlfühlen und die größtmögliche Stabilität bietet.



Ein positives,
wertschätzendes
Arbeitsklima.

Eine Führungskraft, die versteht, wie sie ihr Team stärkt und unterstützt, macht ihre Einrichtung zu einem attraktiven Ort für bestehende und neue Fachkräfte.

Das Ergebnis:

Langfristig motivierte Mitarbeiter und ein Ruf, der qualifizierte Fachkräfte anzieht.

“

Wertschätzende
Führung ist kein Luxus -
sie ist der Hebel,
der alles
verändert.

Personalpower statt Personalmangel -
In 3 Schritten zu stabilen Teams:

Schritt 1

Analyse
Deiner aktuellen
Führungssituation.

Gemeinsam betrachten wir Deine derzeitigen Herausforderungen und definieren klare Ziele für Dich und Deine Einrichtung.

Dieser Prozess hilft Dir, Deine aktuelle Situation auf der Metaebene zu reflektieren.

Wir prüfen und entscheiden gemeinsam, ob dabei das Weiterbildungskonzept der Social Leaders Community für Dich gewinnbringend ist.

Das Ergebnis: Klarheit über die nächsten Schritte.

Du wirst Teil der Social Leaders Community und erhältst damit Zugang zu einem einzigartigen Online Netzwerk von pädagogischen Führungskräften aus ganz Deutschland.

Außerdem bekommst Du exklusiven Zugriff auf alle Weiterbildungsinhalte, Workbooks, Checklisten, Leitfäden und vielen weiteren Boni.

Das Ergebnis: Du fühlst Dich gestärkt, knüpfst wertvolle Kontakte und Du lernst interaktiv.

Schritt 2

Community

Aufnahme und
Zugang zu allen
Weiterbildungsinhalten.

Schritt 3

Umsetzung

in Deinen Alltag und
Begleitung über
12 Monate.

Durch wöchentliche Live-Calls sowie regelmäßige kollegiale Fallberatung und Supervision wirst Du eng begleitet und erhältst damit einen einzigartigen Support, der weit über klassische Weiterbildungen hinaus geht.

Nach den ersten Erfolgen fokussieren wir uns darauf, die erreichten Verbesserungen zu festigen und kontinuierlich auszubauen.

Das Ergebnis: Stabile, engagierte Teams, die bleiben und sich weiterentwickeln – und eine Einrichtung, die zu einem attraktiven Arbeitsplatz wird.



Diese Herausforderungen haben 90% der pädagogischen Leitungen:

1) Du spürst täglich die Überforderung und das Gefühl, nie genug zu schaffen.

Dein Team ist ausgelaugt, die Arbeitsbelastung nimmt immer weiter zu. Trotz aller Bemühungen scheint der Fachkräftemangel wie ein unüberwindbares Hindernis.

2) Die Motivation in Deinem Team sinkt und Du fühlst Dich machtlos.

Die ständigen Krankmeldungen, Fluktuation und der Frust im Team belasten die gesamte Arbeitsatmosphäre. Du siehst, dass sich die Qualität der pädagogischen Arbeit verschlechtert und weißt nicht, wie Du den Trend umkehren kannst.

3) Es fehlt an modernen und effektiven Ansätzen in der Führung.

Du willst das Beste für Dein Team und Deine Einrichtung, aber es gibt keine innovativen Lösungen für die aktuellen Krisenzeiten. Die Unsicherheit führt zu dem Gefühl, dass Du immer nur reagierst, statt proaktiv zu führen. Die Folge: Du bist nicht nur als Führungskraft, sondern auch persönlich belastet.



Was läuft schief im
pädagogischen
Bereich?

Es gibt zahlreiche Programme zur Führungskräfteentwicklung im sozialen Bereich, doch echter Wandel, ohne ein Hoffen auf politische Lösungen von außen, bleibt oft aus. Warum? Die klassischen Fort- und Weiterbildungen haben zwei entscheidende Nachteile:

► Zu viel Theorie, zu wenig Praxis: Die Inhalte sind voller Modelle und Leitfäden, aber wenig davon ist am Puls der Zeit oder direkt umsetzbar. Pädagogische Führungskräfte bleiben mit vielen Konzepten und Impulsen zurück, ohne konkrete Strategien für die Realität.

► Veralteter Führungsstil: Die meisten Programme lehren keine agilen Führungsmethoden oder modernes Personalmanagement. Zudem wird alles "Top-Down" vermittelt - frontal und oft unpersönlich: Der Dozent vermittelt sein Wissen, die Teilnehmer prüfen das Erlernte über einen Leistungsnachweis und erhalten ein Zertifikat. In der Praxis stehen sie dann oft alleine da und stoßen schnell an ihre Grenzen.

Das Resultat? Führungskräfte, die zwar zertifiziert, aber trotzdem nicht wirklich handlungsfähig sind.

Hier sind die häufigsten Gründe, warum pädagogische
Führungskräfte nicht an ihr Ziel kommen:

Mangelnde langfristige Unterstützung.

Workshops oder mehrtägige Seminare bieten kurzfristige Impulse, aber keine nachhaltige Begleitung.

Gute Führung braucht jedoch kontinuierliches Feedback, Übung und langfristige Unterstützung, um das eigene Potenzial wirklich zu entfalten und eine Organisation adäquat weiter zu entwickeln.

Kaum Berücksichtigung der emotionalen Belastung.

Die Herausforderungen und Bedarfe im sozialen Bereich gehen weit über reine Managementthemen hinaus. Wenn die emotionalen Aspekte vernachlässigt werden, bleibt die Wirkung auf die Mitarbeiter aus.

Starke Führung bedarf daher auch immer gute Selbstfürsorge und Persönlichkeitsentwicklung.

Inhalte, die nicht am Puls der Zeit sind.

Themen wie Digitalisierung, Employer Branding, Social Media Marketing und Social Recruiting werden in anderen Weiterbildungen kaum oder gar nicht vermittelt. Zudem wird Führung meist immer noch als hierarchische Aufgabe betrachtet.

Es fehlen innovative, zukunftsfähige Strategien für die soziale Arbeit.

“

Gute Führung bedarf
Herz, Vision und klare
Strategien.
Gemeinsam gestalten wir
den Unterschied.

Die Social Leaders Community basiert auf einem **iterativen Konzept**, in dem sich Weiterbildung und Community gegenseitig bereichern. Durch **kontinuierliches Feedback** der Teilnehmer*innen werden die **Inhalte passgenau auf die aktuellen Herausforderungen abgestimmt und stetig aktualisiert**.

Keine starren Standardlösungen – sondern dynamische, maßgeschneiderte Strategien für Deine individuellen Bedürfnisse.

Die meisten pädagogischen Führungskräfte wünschen sich folgendes:



Ein motiviertes,
stabiles Team
das bleibt.

Jede Führungskraft wünscht sich ein Team, das engagiert arbeitet, sich unterstützt und langfristig zusammenbleibt. Durch gezielte Strategien und Unterstützung lernst Du, wie Du eine Atmosphäre schaffst, in der sich Dein Team wohlfühlt und motiviert bleibt.



Weniger
Stress und
Struktur im
Alltag.

Der tägliche Druck und die hohe Verantwortung können überwältigend sein. Mit einer klaren, durchdachten Führung gewinnst Du die Kontrolle über Deinen Arbeitsalltag zurück und schaffst Strukturen, die Deine Arbeit erleichtern.



Sichtbare,
nachhaltige
Verbesserungen
in der
Einrichtung.

Führungskräfte wollen positive Veränderungen sehen – bessere Arbeitsbedingungen, motivierte Mitarbeiter und eine höhere Qualität der pädagogischen Arbeit. Schritt für Schritt helfen Dir bewährte Ansätze dabei, Deine Einrichtung zu dem Vorzeigemodell zu machen, das Du Dir wünschst.

Wie genau ist die Community aufgebaut und was sind die Weiterbildungsinhalte?

Die Social Leaders Community findet über die Onlineplattform "Skool" statt. Jedes Mitglied hat einen eigenen, passwortgeschützten Zugang. Dahinter verbirgt sich folgendes:

Community Bereich

Rein optisch ähnelt der Community Bereich der Social Media Plattform Facebook oder LinkedIn. Die Community Mitglieder können hier Beiträge posten, Fragen stellen oder auch Übungsaufgaben hochladen und sich Feedback von anderen Mitgliedern einholen. Hier findet Austausch und Netzwerk statt.

Classroom

Im virtuellen Classroom sind in der Academy die Trainingsmodule hinterlegt, die jedes Mitglied im eigenen Tempo bearbeiten kann. Die Inhalte der Module umfassen aktuell folgende Themen:

Modul 1 Die eigene Rolle als Führungskraft: Mindset & Haltung, Kernkompetenzen eines Social Leaders, Red Flags im Führungsverhalten, Self Care & Mindful Leadership.

Modul 2 Fachkräfte magnetisch anziehen: Employer Branding, Sichtbarkeit & Social Media, Mitarbeitertypen, Candidate Persona, Marketing Basics, Stellenausschreibungen optimieren.

Modul 3 Bewerberjourney & Onboarding: Bewerber-Funnel, Social Recruiting, Bewerbungsgespräche erfolgreich führen, Preboarding, Onboarding.

Modul 4 Dream Teams kreieren: Agile Führung in der sozialen Arbeit, Grundlagen Teambuilding, Die 5 Säulen für selbstorganisierte & stabile Teams, Methoden-Schatzkiste



Der gesamte Inhalt wird zudem mit der Community stetig erweitert und verbessert, sodass jedes Community Mitglied auch die Möglichkeit hat, Feedback zu geben und konkrete Themenwünsche und Bedarfe zu äußern. So entstehen künftig weitere Module “direkt aus der Praxis für die Praxis”.

Kalender

Die Termine zu den wöchentlichen Zoom-Calls und der jeweils entsprechende Link zum Call sind im Kalender hinterlegt. Im Wechsel finden folgende Live Calls statt:

- Q&A Calls zu den Trainingsinhalten aus der Academy, damit Fragen, Methoden und Aufgaben miteinander besprochen und vertieft werden können.
- Intervision Calls (kollegiale Fallberatung), sodass sich ein geschützter Inner Circle für die Führungskräfte bilden kann.
- Technik Calls, sodass niemand mit der Technik verzweifelt.
- Monatliche Supervision mit Michael Zeiler (systemischer Therapeut & Resilienztrainer)

Alle Calls werden aufgezeichnet und anschließend im Classroom hinterlegt. So kann jedes Mitglied aktiv, je nach Zeitressourcen, live teilnehmen oder im Nachhinein vom Austausch und den Infos aus der Aufzeichnung profitieren.

Gamification

Damit ein spielerischer Ansporn besteht sich aktiv einzubringen, kann jedes Mitglied in seinem “Level Rang” aufsteigen. Punkte zum Levelaufstieg gibt es für Beiträge, die Mehrwert stiften, von anderen kommentiert und “geliked” werden. Zu gewinnen gibt es natürlich auch großartige Preise, wie zum Beispiel Einzelsupervision, Auszeichnungen und Awards, uvm.

Experten Events

In regelmäßigen Abständen werden Fachexperten zu Zoom-Calls eingeladen, welche Workshops und Intensivtrainings zu verschiedenen Themen anbieten (z.B. Resilienztraining, traumasensibler Umgang mit Mitarbeitern, Mobbing am Arbeitsplatz, Bedürfnisorientierung nach NMR, uvm.).

... und der zeitliche Rahmen?

Ausgelegt ist die Community Teilnahme insgesamt auf 12 Monate (eine Verlängerung ist natürlich möglich). Die Trainingsmodule in der Academy können und sollen allerdings schneller bearbeitet werden. Gleichzeitig kommen auch immer wieder neue Inhalte dazu und durch den stetigen Austausch und die Vernetzung innerhalb der Community soll auch eine Nachhaltigkeit gewährleistet werden.

Da Zeit immer Mangelware ist, sind die Videoinhalte der Module kurz gehalten und beinhalten maximal komprimierten Inhalt. Klar und on point.

Ziel ist es schnell in die Umsetzung zu gehen, auszuprobieren, Feedback zu bekommen und dabei zu wachsen und zu lernen. Der wöchentliche Workload beläuft sich ungefähr auf ca. zwei bis drei Stunden.

Die Zertifikatsverleihung Agile Führung & innovatives Personalmanagement in der sozialen Arbeit.

1) Jedes Modul besteht aus mehreren Kapiteln. Am Ende jedes Kapitels gibt es eine Übungsaufgabe zu erledigen. Ein umfassendes Workbook begleitet und vertieft die Inhalte noch einmal. Die Bearbeitung und das Einreichen der Aufgaben ist Grundvoraussetzung für die Zertifikatsverleihung.

2) Zudem besteht die Verpflichtung an mindestens 20 Zoom-Calls live und aktiv teilzunehmen.

Durch diese Regelung ist die Möglichkeit gegeben auch deutlich früher das Abschlusszertifikat zu erhalten, als die reguläre Teilnahmezeit von 12 Monaten vorsieht. Es obliegt den Teilnehmern in welchem Tempo sie die Inhalte erlernen, umsetzen und dementsprechend auch die Nachweise erbringen.

Diese Möglichkeit bietet die größtmögliche Flexibilität und passt sich individuell an das Lerntempo und die Umsetzungskapazitäten neben dem Berufsalltag an.



“

Die praxisnahen Inhalte und der Austausch mit den anderen Führungskräften haben mir genau die Unterstützung gegeben, die ich brauchte, um Veränderungen in meiner Einrichtung anzustoßen.

”



“

Vor der Teilnahme an der Social Leaders Community stand ich kurz vor der Kündigung - inzwischen macht mir Leitung wieder richtig Freude. Danke an Larissa und diese unglaublich tolle Gruppe.

”



“

Nach 12 Wochen haben wir sogar wieder Initiativbewerbungen bekommen. Immer noch kaum zu glauben, aber wahr! Die Social Leaders Community hat so vieles zum Positiven verändert.

”



“

Larissa ist einfach eine absolute Granate! Sie ist fachlich kompetent, engagiert, transparent, ehrlich und hat ein riesengroßes Herz. Ihre Vision hat mich inspiriert und mit ihrer Energie hat sie mich angesteckt.

”



Larissa Rosner

Herzblutpädagogin,
Powerpaket und
Visionärin.

„Führung ist eine dienende Aufgabe, die Potenziale entfaltet – und ich bin hier, um Dein volles Potenzial zu entfalten.“

Larissa Rosner bringt 16 Jahre Erfahrung als Sozialpädagogin, Systemikerin, Traumaberaterin und Führungskraft mit. Sie gilt als die führende Expertin im Bereich Leadership im sozialen Sektor.

Was Larissa auszeichnet, ist ihre tiefe Überzeugung, dass wertschätzende und mitarbeiterorientierte Führung der Schlüssel zur Lösung des Fachkräftemangels ist.

Mit ihrer einzigartigen Mischung aus visionärem Denken, hoher fachlicher, interdisziplinärer Expertise und ihrer "Hands On"-Mentalität begleitet sie Führungskräfte in der Social Leaders Community durch einen 12-monatigen, iterativen Prozess, der weit über klassische Weiterbildungen hinausgeht. Ihre Nähe zu den Teilnehmern und ihr Engagement in der persönlichen Begleitung schaffen ein Umfeld, in dem Führungskräfte nicht nur lernen, sondern über sich selbst hinaus wachsen.

Wer sich von ihrer Energie und ihrem Fachwissen inspirieren lässt, erfährt, dass sie nicht nur redet, sondern selbst lebt, was sie lehrt – eine wahre Partnerin für alle, die den sozialen Bereich positiv verändern wollen.



Hamburg 1

EXPERTEN PORTAL



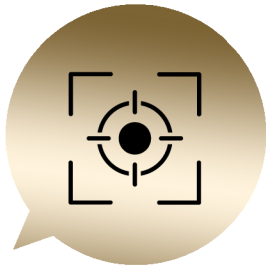
tv.berlin bw|Family.tv



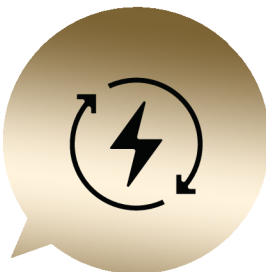
Schwäbische Zeitung



Wofür ich stehe



Durch **Klarheit** und Transparenz in der Kommunikation, als auch im eigenen Handeln, schaffen wir eine Kultur des Vertrauens. Ich helfe Führungskräften, genau dort hinzusehen, wo Veränderung notwendig ist, und unterstütze sie dabei, effektive Strategien zu entwickeln, die zu nachhaltigem Erfolg führen. Dafür braucht es klares und ehrliches Feedback – auch wenn das erstmal unbequem ist.



Empowerment bedeutet für mich, anderen die Werkzeuge, das Wissen und den Glauben an sich selbst zu geben, um ihr volles Potenzial zu entfalten.

Es geht darum, zu 100% die Verantwortung für sich zu übernehmen. So entsteht echtes Wachstum und tiefes Selbstvertrauen in die eigenen Fähigkeiten.

Gute Führung bedarf daher auch immer gute Selbstführung.



Ich bin überzeugt, dass **Wertschätzung**, Empathie und ein tiefgreifendes Verständnis für die Bedürfnisse der Menschen der Schlüssel zur Lösung des Fachkräftemangels ist.

Durch eine Kultur der Wertschätzung und des Vertrauens schaffen wir den Raum, in dem Menschen wachsen und gemeinsam mehr erreichen können.



Innovation bedeutet für mich, mutig neue Wege zu gehen – sowohl in der Führung als auch in der nötigen Weiterentwicklung von Strukturen und Rahmenbedingungen.

Es geht nicht darum, altbewährten Methoden einfach nur ein neues Etikett zu verpassen, sondern wirklich kreativ und "Outside the Box" zu denken, um dadurch nachhaltige und zukunftsfähige Lösungen zu entwickeln.

Wofür ich nicht stehe



"Problem Trance" und Opferhaltung:

Es macht keinen Sinn in schwierigen Situationen die Schuld bei äußeren Umständen oder anderen zu suchen. Stattdessen fordere ich dazu auf, den Blick auf die eigenen Handlungsspielräume zu richten und durch eine positive, lösungsorientierte Haltung echte Veränderungen anzustoßen. Nur wer bereit ist, Verantwortung zu übernehmen und sich dadurch selbst ermächtigt, ist resilient und kann wirklich etwas bewegen und nachhaltig verbessern.



Oberflächliche Schnellschüsse:

Schnelle Lösungen, die keine nachhaltigen Ergebnisse bringen, sind unbrauchbar. Ich glaube an nachhaltige Veränderungen, die mit einer fundierten Analyse und einem klaren, durchdachten Ansatz erarbeitet werden. Es braucht Zeit, um tiefgreifende Veränderungen zu bewirken – und genau dafür setze ich mich ein. Nur wer bereit ist, auch in die Tiefe zu gehen und langfristige, zukunftsfähige Lösungen zu entwickeln, kann echte Transformation erzielen.



Theoretisches Bla, Bla:

Was nützen Konzepte und Strategien, die nur in Lehrbüchern funktionieren? Ich vermittele keine Theorie ohne echten Praxisbezug und Erfahrungswerte. Meine Inhalte sind praxiserprobt und direkt anwendbar. Zudem bereichert das Feedback der Community stets die Inhalte der Weiterbildung: Der iterative Ansatz ermöglicht einen bestmöglichen und stets aktuellen Praxisbezug.



Unpersönliche Distanz:

Bei mir wirst Du nicht zu einer "Teilnehmernummer". Meine Unterstützung geht weit über klassische Weiterbildung hinaus. Zum Beispiel hast Du über eine Chatfunktion in der Social Leaders Community immer einen direkten Draht zu mir. Außerdem ist es mir wichtig, dass Du individuell begleitet und unterstützt wirst. Denn: Jeder Mensch und jede Einrichtung hat andere Bedarfe, die es zu berücksichtigen gilt. Ich möchte, dass Du Dich wohl, wertgeschätzt und gesehen fühlst.

Häufige Fragen zur Social Leaders Community

1) Für wen ist die Community geeignet?

Das Programm richtet sich an **Gruppenleiter, Bereichs- oder Sachgebietsleiter, pädagogische Leiter und Geschäftsführer in Kitas, der Kinder- und Jugendhilfe und Jugendämtern**, die ihre Führungskompetenzen ausbauen und nachhaltige Verbesserungen schaffen möchten. Egal, ob Du schon viele Jahre in der Führung tätig bist oder gerade erst begonnen hast – die Community passt sich Deinen individuellen Bedürfnissen an und bietet praxisnahe Unterstützung für jede Phase deiner Führungslaufbahn. Und auch wenn Du bereits schon zum Thema Führung Weiterbildungen und Seminare besucht haben solltest – die Social Leaders Community hebt alles noch einmal auf ganz ein neues Level.

2) Was unterscheidet die Social Leaders Community von anderen Weiterbildungen?

Im Gegensatz zu klassischen Seminaren oder Workshops, die oft nur theoretisches Wissen "Top Down" vermitteln, bietet die Social Leaders Community **praxisnahe Strategien und interdisziplinäre Inhalte**, die direkt anwendbar sind. Mit **wöchentlichen Live-Calls für kontinuierlichen Support, Supervision, kollegialer Fallberatung und spannenden Experten-Calls** mit externen Fachleuten erhältst Du eine umfassende Unterstützung, die es so bisher nirgends gibt. Darüber hinaus kannst Du Dich jederzeit mit anderen Mitgliedern und mit Larissa selbst austauschen – für eine Begleitung, die wirklich **nachhaltig** wirkt. Das Konzept ist derzeit auch beworben für den Fachkräftepreis des Ministeriums für Arbeit und Soziales in der Kategorie "innovatives Netzwerk".

3) Wie kann ich mich anmelden?

Wenn Du Interesse an der Teilnahme hast, dann besteht der erste Schritt darin, dass Du Dir einen Analyse- und Kennenlerncall buchst. Larissa prüft sehr genau, wer die Voraussetzungen und den Spirit für die Community mitbringt, sodass es ein gewinnbringendes Miteinander für alle Beteiligten ist und auch bleibt. Dein Erfolg und Dein Wohlbefinden sind Larissa besonders wichtig. Die Community lebt nach dem Motto "Sharing is Caring". **Jeder gibt, was er kann und nimmt, was er braucht.**

4) Ist das Programm auch für große Einrichtungen und Träger geeignet?

Ja, die Strategien und Tools, die Du in der Social Leaders Community lernst, sind **skalierbar und für alle Arten von sozialen Einrichtungen** anwendbar – von kleinen Teams bis hin zu großen Organisationen. Es geht darum, die Prinzipien der Führung so anzuwenden, dass sie in jedem Kontext Wirkung zeigen.



Gestalte die Zukunft der
sozialen Arbeit.

führen

mit Herz & Vision

Du möchtest dabei sein?

Dann melde Dich per E-Mail: kontakt@larissarosner.de

Anschließend vereinbaren wir einen Termin für einen Zoom-Call und dann lernen wir uns erst einmal unverbindlich kennen. Gemeinsam prüfen wir in diesem Analyse- und Kennenlerngespräch, ob für Dich die Teilnahme an der Social Leaders Community gewinnbringend sein kann.

Ich freue mich auf Dich!

Larissa

“

Die Social Leaders Community ist
nicht “einfach nur” eine
Weiterbildung.
Sie ist ein Schulterschluss von
Führungskräften aus ganz
Deutschland, die gemeinsam
mutig voran gehen.
