

FÜHRUNGSKRÄFTE TRAINERIN
FÜR PÄDAGOGEN,
SPEAKERIN



LARISSA *Rosner*

BE A LEADER, NOT A BOSS.



LARISSA ROSNER

Angebote

- *Online Weiterbildung im Rahmen der Social Leaders Community: "Agile Führung & innovatives Personalmanagement in der sozialen Arbeit".*
- *Vorträge für Fachtagungen.*
- *Workshops & Inhouse Seminare.*

Für wen?

- *KiTa-Leitungen, stellvertretende Leitungen, Geschäftsführer.*
- *Gruppenleiter, pädagogische Leiter, Gesamtleitungen der ambulanten, teilstationären oder stationären Jugendhilfe.*
- *Führungskräfte im Jugendamt.*

Lösungen für den Fachkräftemangel im sozialpädagogischen Bereich.



Die eigenen Führungskompetenzen stärken und stabile Teams kreieren.



Innovative und effektive Strategien zur nachhaltigen Lösung des Personalmangels und Fluktuation.

Kontakt



07545 - 78 42 20 7



kontakt@larissarosner.de



www.larissarosner.de



ABOUT LARISSA

Larissa Rosner ist eine leidenschaftliche Sozialpädagogin mit über 16 Jahren Berufserfahrung in der Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Familien.

Sie unterstützt Führungskräfte im sozialpädagogischen Bereich dabei, ihr volles Potenzial als Führungskraft zu entfalten und High Performance Teams zu bilden.

Angetrieben von dem Wunsch, die Rahmenbedingungen im sozialen Sektor zu verbessern, setzt Larissa sich dafür ein, dass Fach- und Führungskräfte die Wertschätzung und Unterstützung erhalten, die sie verdienen.

Ihr Schlüsselansatz: Empowerment.

Ziel ist es, nachhaltige Veränderungen zu schaffen, die nicht nur die Arbeitsbedingungen verbessern, sondern auch die pädagogische Qualität und den Kinderschutz sichern.

Aufgrund ihrer Erfahrung und ihrer umfassenden Expertise, u.a. als systemische Pädagogin und traumazentrierte Fachberaterin, erfasst sie auch sehr komplexe Zusammenhänge und Dynamiken schnell und interdisziplinär.

Durch die Teilnahme an den Seminaren, Onlinekursen und Live-Workshops, von renommierten Persönlichkeiten wie zum Beispiel Tobias Beck, Hermann Scherer, Alex Düsseldorf Fischer und Katja Porsch, hat sie vielseitige und fundierte Kenntnisse über Speaking, Marketing und Leadership.

“Larissa hat die Gabe, direkt in die Herzen der Menschen zu sprechen und diese zu aktivieren. Einfach bewegend und mitreißend. Für mich ist sie eine großartige Visionärin.”

Hermann Scherer

Larissa in Zahlen



5 Jahre Ausbildung zur staatlich anerkannten Erzieherin.

ÜBER

4.000

Tage in der stationären Kinder- und Jugendhilfe.

18

Monate im Jugendamt
Schwerpunkt Kinderschutz.

MEHR ALS

50.000

Euro in Weiterbildungen,
Coachings & Seminare
investiert.

Abschlussnote
Studium
Sozialpädagogik &
Management.

1,4

6

Jahre Erfahrung als
Führungskraft.

545

Tage als SPFH &
Erziehungsbeiständin.

Rund

350

Kinder, Jugendliche und
Familien begleitet.

Monate in
Kindergarten
& Krippe.

26

1

Schuljahr an der
Berufsfachschule für
Kinderpflege als Lehrkraft.

AGILE FÜHRUNG & INNOVATIVES PERSONALMANAGEMENT

IN DER SOZIALEN ARBEIT

MITARBEITERORIENTIERUNG

Agile Führung stellt die Bedürfnisse und die Potenziale der Mitarbeitenden in den Fokus. Es geht um die Verinnerlichung der Haltung: Führung ist eine dienende Tätigkeit. Dadurch entsteht echte Wertschätzung.

FLEXIBILITÄT

Agile Führungskräfte sind darauf trainiert, schnell und lösungsorientiert auf Veränderungen zu reagieren, alte Denkmuster und Strukturen zu verlassen und sich anzupassen. Dadurch führen sie durch Vorbild.

POSITIVE FEHLERKULTUR

Agile Führung fördert eine Feedbackkultur durch eine offene und konstruktive Kommunikation zwischen allen Beteiligten. So wird Wachstum und Innovation ermöglicht. Flache Hierarchien entstehen.

FLOW SCHAFFEN

Agile Führungskräfte erzeugen durch klare Werte und Visionen ein gemeinsames Ziel und richten alle Teammitglieder darauf aus. So entsteht ein gemeinsamer Fokus, der gleichzeitig genügend Raum lässt, sodass sich jeder Einzelne entfalten und wertvoll einbringen kann.

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Agile Führungskräfte können sich selbst stets gut reflektieren, sind emotional stabil und folgen dem Prinzip: "Wahrheitsliebe vor Ego". Sie sehen sich nie als Opfer der Umstände und sind bereit konsequent Verantwortung zu übernehmen.

VORTRÄGE & WORKSHOPS

THEMEN- SCHWERPUNKTE

Agile Führung: Der Schlüssel zur Lösung des Fachkräftemangels.

In diesem aufschlussreichen Vortrag beleuchtet Larissa die Bedeutung agiler Führung als entscheidenden Faktor zur Bewältigung des Fachkräftemangels im sozialen Sektor. Agile Führung fördert nicht nur eine flexible und anpassungsfähige Unternehmenskultur, sondern ermöglicht es Führungskräften auch, die Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter in den Mittelpunkt zu stellen und Wertschätzung zu transportieren.

Top Fachkräfte magnetisch anziehen: Strategien zur Personalgewinnung.

Die Teilnehmer erfahren, wie sie durch transparente Kommunikation, wertschätzende Unternehmenskultur und gezielte Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung eine magnetische Anziehungskraft auf Top-Talente entwickeln können. Larissa teilt praxisnahe Tipps und innovative Ansätze, die es Ihnen ermöglichen, die richtigen Fachkräfte zu finden und langfristig für Ihre Organisation zu begeistern.



Motiviert, kompetent & stabil - Dream Teams kreieren.

Larissa teilt bewährte Teambuilding-Strategien, die Führungskräfte dabei unterstützen, individuelle Stärken zu erkennen und gezielt zu nutzen. Durch interaktive Elemente und praxisnahe Ansätze lernen die Teilnehmer, wie sie eine Kultur des Vertrauens und der Zusammenarbeit aufbauen können, die es Ihrem Team ermöglicht, Herausforderungen gemeinsam zu meistern und langfristig zusammenzubleiben.



**WEITERBILDUNG &
ONLINE NETZWERK**

Social Leaders Community



Die Social Leaders Community ist ein bisher einzigartiges, digitales Weiterbildungs- und Netzwerkkonzept, das speziell für Führungskräfte im sozialen Bereich entwickelt wurde.

Diese innovative Kombination aus Onlineweiterbildung und Vernetzung ermöglicht es den Mitgliedern, einerseits ihre Führungskompetenzen zu stärken und sich andererseits auch langfristig mit Gleichgesinnten auszutauschen, sich gegenseitig zu unterstützen und zu beraten.

In der Social Leaders Community profitieren Führungskräfte von einer Vielzahl an Ressourcen, darunter eine langfristige Begleitung über 12 Monate, ein iteratives Weiterbildungskonzept, inspirierende Experten Live-Calls und Interventionen.

Durch den Zugang zu wertvollen Strategien und Tools können Mitglieder stabile, leistungsfähige Teams aufbauen und die Rahmenbedingung in ihrer Einrichtung bzw. Institution verbessern.

Die Community schafft ein unterstützendes Umfeld, in dem Führungskräfte wachsen können – sowohl in ihren Kompetenzen als Leitung als auch in ihrer persönlichen Entwicklung.

Ausführliche Informationen über die Social Leaders Community gibt es als PDF-Datei auf der Homepage www.larissarosner.de zum Download.