

Entdecke die neue Art der Weiterbildung für
pädagogische Führungskräfte:

LR

Social Leaders

Community

Agile Führung & innovatives Personalmanagement
in der sozialen Arbeit.



www.larissarosner.de



kontakt@larissarosner.de

Das Konzept auf einen Blick.

Erlebe ein völlig neues Weiterbildungskonzept, das nicht nur Wissen vermittelt, sondern echte Veränderungen schafft.

Dein Mehrwert:



Effektive und nachhaltige Lösungen für den Personalmangel:

Durch gezielte Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und modernes Personalmanagement, wird Deine Einrichtung von einem "Nice-to-have" zu einem echten "Must-Have" für bestehende und für neue Fachkräfte.



High-Performance-Teambuilding:

Neue Führungsmethoden heben Deine Kompetenzen als Leitungskraft auf ein komplett neues Level. Es wird Zeit, dass Du ständigen Konflikten, Überlastung, Chaos und Fluktuation Lebewohl sagst - kreierte stabile und eigenständige Teams.



Organisationsentwicklung, die begeistert:

Durch innovative Strategien und agile Methoden, gelingt es Dir, die Rahmenbedingungen von innen heraus zu verbessern und Deine Einrichtung strukturell zukunftsfähig zu machen.

Diese einzigartige

Kombination

erwartet Dich.



○○○○○




Weiterbildung

Agile Führung & innovatives Personalmanagement in der sozialen Arbeit.

- Exklusive Strategien für Personalgewinnung, Teambuilding, Organisationsentwicklung, uvm.
- Berufsbegleitend zeitlich & örtlich flexibel.
- Dauer: 12 Monate inkl. Abschlusszertifikat.
- Wöchentliche Live-Calls für Fragen und zur Vertiefung der Inhalte.

○●○○○




Community

Exklusiv nur für Führungskräfte.

- Führungskräfte aller Ebenen aus Kitas, der Kinder- und Jugendhilfe und Jugendämtern aus ganz Deutschland.
- Vernetzung, Austausch, Feedback und gegenseitiger Support.
- Via App auf dem Handy verfügbar.

○○●○○




Supervision

Self Care & Mindful Leadership.

- Monatliche Termine in der Gruppe
- Supervisor: Michael Zeiler, systemischer Therapeut & Resilienztrainer
- Schwerpunkte: Stressmanagement, Burnout-Prävention, Umgang mit Krisen, Auflösung schädlicher Glaubenssätze, uvm.

○○○●○




Intervision

Beratung im Inner Circle.

- 14-tägige kollegiale Fallberatung.
- Schwerpunkte: Schwierige Mitarbeitergespräche, Konflikte im Team, Entscheidungen, Reflexion des eigenen Verhaltens und der eigenen Rolle.

○○○○●




Experten Calls

Externe Referenten bereichern zusätzlich.

- Monatliche Expertencalls.
- Themenwünsche kommen von den Teilnehmern.
- Beispiele: Umgang mit Mobbing, Bedürfnisorientierung nach NMR, Einsatz von künstlicher Intelligenz in der sozialen Arbeit, uvm.

○○○○○●




Intensivtage

Live-Seminar am Bodensee

- 3 Tage "Deep Dive Session" in Friedrichshafen am Bodensee (im Sommer).
- Erlebe, was 100% Leadership bedeutet, wachse persönlich über Dich hinaus und lerne alle Communitymitglieder live kennen.

42x inhaltlicher Mehrwert

Personalmanagement & Personalgewinnung



- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität durch modernes Personalmanagement.
- Entwicklung innovativer Konzepte zur Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit.
- Aufbau einer starken Employer Branding Strategie.
- Erhöhung der Bewerberzahlen, einschließlich Initiativbewerbungen.
- Erstellung von psychologisch optimierten Stellenanzeigen.
- Exklusive Strategien für Social Media Marketing (inkl. Vorlagen)
- Optimierung der gesamten Bewerberjourney vom ersten Kontakt bis zum ersten Arbeitstag.
- Reduzierung von Fluktuation durch gezielte Maßnahmen zu Mitarbeiterbindung.

Agile Führung & High Performance Teambuilding

- Förderung von Eigenverantwortung & Selbstorganisation im Team.
- Verbesserung der Kommunikation.
- Stärkung einer wertschätzenden & vertrauensvollen Arbeitskultur.
- Konfliktmanagement & Umgang mit Spannungen im Team.
- Entwicklung einer positiven Fehler- und Feedbackkultur.
- Erlernen agiler Führungsmethoden für eine flexible & lösungsorientierte Teamarbeit.
- Förderung der persönlichen Weiterentwicklung der Mitarbeitenden.
- Sicherstellung langfristiger Motivation & Loyalität im Team.



Organisation & Struktur



- Einführung zukunftsfähiger Strukturen & Prozesse in der Einrichtung.
- Souveräne Bewältigung von Engpässen & Herausforderungen durch agiles Arbeiten.
- Optimierung von Onboarding- und Einarbeitungsprozessen.
- Professionelles Zeit- und Ressourcenmanagement für Führungskräfte.
- Entlastung der Führungskräfte durch klare Aufgabenverteilung & Delegation.
- 11 Seiten Benefit-Checkliste zur Etablierung von attraktiven und zum Teil völlig kostenlosen Angeboten für Mitarbeitende.
- Changemanagement unter Berücksichtigung der psychologischen Sicherheit.

Persönliche Entwicklung als Leitungskraft

- Stärkung eines lösungsorientierten Mindsets & werteorientiertes Führen.
- Entwicklung einer Führungskultur, die Mitarbeitende inspiriert & Potenziale entfaltet.
- Klarheit & Sicherheit in schwierigen Entscheidungssituationen.
- Praktische Leitfäden für Mitarbeitergespräche.
- Stärkung der eigenen Resilienz & Stressmanagement.
- Persönlichkeitsentwicklung & Auflösung schädlicher Glaubenssätze.
- Verbesserung von Selbstführung & Achtsamkeit im Führungsalltag.
- Hilfreiche Tools zur Erleichterung der organisatorischen Aufgaben.



Innovation & Zukunftssicherheit



- Transformation der Einrichtung zu einem Vorreiter im sozialen Sektor.
- Zugang zu stets aktuellen Trends & Best Practices.
- Umgang mit KI & clevere ChatGPT Prompts.
- Digitalisierungshilfen und Strategien zum wertschätzenden Umgang mit Mitarbeitenden, die Unsicherheiten und Vorbehalte haben.
- Barrierefreiheit & Inklusion (z.B. Impulse zur Gestaltung der Webseite)
- Nachhaltige Strategien, um die Qualität der pädagogischen Arbeit langfristig zu sichern.

Aufbau eines starkes Netzwerks & wertvolle Kontakte

- Aufbau eines deutschlandweiten Netzwerks von gleichgesinnten Führungskräften für Austausch und gegenseitige Unterstützung.
- Online-Intervision als geschützten Raum für kollegiale Beratung von konkreten Herausforderungen im Führungsalltag.
- Supervision zur Reflexion der eigenen Führungsrolle und zur Bearbeitung komplexer Themen im Führungskontext (z.B. traumasensibler Umgang mit Mitarbeitenden).
- Individuelle Unterstützung durch das Erfassen von systemischen Zusammenhängen und Erarbeitung passgenauer Interventionen.
- Einladung externen Referenten zur Vertiefung und Spezialisierung von Themen.



Diese Herausforderungen

haben aktuell rund 90% der Führungskräfte.

Stellenanzeigen, auf die sich niemand (passendes) bewirbt, wodurch eine chronische Unterbesetzung entsteht.

Überlastung, hohe Krankenstände und Abwanderungsgedanken im Team.

Ein Führungsalltag, der dauerhaft im Spagat stattfindet und täglich neue Herausforderungen dazu kommen.

Unzufriedenheit, Konflikte und eine Stimmung im Team, die von Verzweiflung und Resignation geprägt ist.



Was läuft
schief?

Es gibt zahlreiche Angebote zur Führungskräfte- und Organisationsentwicklung im sozialen Bereich, doch echter Wandel, ohne ein Hoffen auf politische Lösungen von außen, bleibt in den Einrichtungen oft aus.

Warum? Weil klassische Fort- und Weiterbildungen zwei entscheidende Nachteile haben:

Die Weiterbildungsblase: In der Regel finden Weiterbildungen über mehrere Tage in Blöcken statt. Zurück im Führungsalltag angekommen, beginnt dann für die meisten Leitungen sehr schnell wieder der gewohnte "Feuerwehr-Modus".

Veraltete Methodik & Didaktik: Die meisten Programme lehren keine agilen Führungsmethoden oder modernes, effektives Personalmanagement, was in unseren aktuellen Krisenzeiten wirklich praxistauglich ist. Zudem wird alles "Top-Down" und sehr starr vermittelt: Der Dozent lehrt seine Inhalte, die Teilnehmer prüfen ihr Wissen über einen Leistungsnachweis und erhalten ein Zertifikat. In der Praxis stehen sie dann oft alleine da und stoßen schnell an ihre Grenzen. Außerdem können Inhalte, die heute vermittelt werden, in unserer schnelllebigen Zeit morgen schon wieder halbwegs veraltet sein.

Das Resultat? Führungskräfte, die zwar zertifiziert, aber trotzdem nicht wirklich handlungsfähig sind. Denn: Unsere heutige, komplexe Arbeitswelt benötigt neue, flexible Ansätze und damit auch ein völlig neues Konzept zur Vermittlung von Inhalten.



Social Leaders

Community

Die Social Leaders Community basiert auf einem **iterativen Konzept**, in dem sich Weiterbildung und Community gegenseitig kontinuierlich bereichern. Durch **Feedback** der Teilnehmer und der Möglichkeit sich wöchentlich direkt mit Larissa austauschen, werden die **Inhalte passgenau auf die aktuellen Herausforderungen abgestimmt und stetig aktualisiert**.

Keine starren Standardlösungen – sondern dynamische, maßgeschneiderte Strategien für Deine individuellen Bedürfnisse und Weiterbildungsinhalte, die immer am Puls der Zeit sind.



“

Ich hatte das Gefühl, der Fachkräftemangel und die ständige Überlastung wären einfach nicht zu lösen. Heute weiß ich, dass echte Veränderung möglich ist – ganz ohne auf politische Lösungen zu warten.

”



“

Die praxisnahen Inhalte und der Austausch mit den anderen Führungskräften haben mir genau die Unterstützung gegeben, die ich brauchte, um Veränderungen in meiner Einrichtung anzustoßen.

”



“

Larissa ist einfach eine absolute Granate! Sie ist fachlich kompetent, engagiert, transparent, ehrlich und hat ein riesengroßes Herz. Ihre Vision hat mich inspiriert und mit ihrer Energie hat sie mich angesteckt.

”



“

“Nach 12 Wochen haben wir sogar wieder Initiativbewerbungen bekommen. Ich kann es immer noch kaum glauben. Die Teilnahme an der Social Leaders Community hat so vieles zum Positiven verändert.”

”

Warum Du als Leitungskraft den größten Hebel zur Veränderung in der Hand hast:

Stabilität &
Zusammenhalt
im Team.

Ein agiler, transformativer Führungsstil sorgt dafür, dass Dein Team motiviert und handlungsfähig bleibt - auch in herausfordernden Zeiten. Du befähigst Dein Team, selbstständig Lösungen zu entwickeln, führst werteorientiert und kreierst durch eine gemeinsame Mission stabile Teams.

Das Ergebnis:

Weniger Fluktuation, mehr Vertrauen und eine eingespielte Zusammenarbeit.

Mehr Zeit
für das
Wesentliche.

Effektive Führung bedeutet, Prioritäten setzen zu können und Aufgaben so zu organisieren, dass der Fokus auf der pädagogischen Arbeit mit den Kindern, Jugendlichen und Familien liegt – nicht auf ständigem Krisenmanagement.

Das Ergebnis:

Ein Arbeitsalltag, der Struktur hat, Dich entlastet und Raum für das wirklich Wichtige lässt.

Ein positives,
wertschätzendes
Arbeitsklima.

Mit bedürfnisorientierter Führung wächst nicht nur die Leistungsfähigkeit des Teams, sondern auch die Zufriedenheit jedes Einzelnen. Dies wirkt sich direkt auf die Qualität der pädagogischen Arbeit und den Teamspirit aus.

Das Ergebnis:

Eine Umgebung, in der sich alle wohlfühlen und psychologische Sicherheit bietet.

Nachhaltiger
Erfolg & Attraktivität
als Arbeitgeber.

Eine Führungskraft, die versteht, wie sie ihr Team stärkt, Potenziale entfaltet und durch inspirierendes Personalmanagement überzeugt, macht ihre Einrichtung zu einem attraktiven Ort für bestehende und neue Fachkräfte.

Das Ergebnis:

Langfristig motivierte Mitarbeiter und ein Ruf, der qualifizierte Fachkräfte anzieht.

Das Konzept im Detail.

Die Social Leaders Community findet über die Onlineplattform "Skool" statt und ist auch via App auf dem Handy verfügbar. Jedes Mitglied hat einen eigenen, passwortgeschützten Zugang. Dahinter verbirgt sich folgendes:



In der Online Academy sind alle Trainingsmodule, Workbooks, Vorlagen, Checklisten und Aufzeichnungen hinterlegt, die jedes Community Mitglied im eigenen Tempo bearbeiten kann. Die Inhalte der Module umfassen aktuell folgende Themen:

Modul 1 - Die eigene Rolle als Führungskraft: Mindset & Haltung, Die 5 Kernkompetenzen eines Social Leaders, Red Flags im Führungsverhalten, Self Care & Mindful Leadership.

Modul 2 - Fachkräfte magnetisch anziehen: Employer Branding, Sichtbarkeit & Social Media, Mitarbeitertypen, Candidate Persona, Marketing Basics, Stellenausschreibungen optimieren.

Modul 3 - Bewerberjourney & Onboarding: Bewerber-Funnel, Social Recruiting, Bewerbungsgespräche erfolgreich vorbereiten und führen, Preboarding, Onboarding.

Modul 4 - Dream Teams kreieren: Agile Führung in der sozialen Arbeit, Grundlagen High-Performance-Teambuilding, Die 5 Säulen für selbstorganisierte & stabile Teams, Methoden-Schatzkiste

Bonusinhalte: KI & Technik Tutorials

Wöchentlich findet ein Q&A Live-Call mit Larissa statt. Hier kannst Du Fragen stellen und die Inhalte aus den Kapiteln werden so noch einmal individuell vertieft. Der gesamte Inhalt wird zudem mit der Community stetig erweitert und verbessert, sodass jeder Weiterbildungsteilnehmer auch die Möglichkeit hat, Feedback zu geben und konkrete Themenwünsche und Bedarfe zu äußern. So entstehen künftig weitere Module "direkt aus der Praxis für die Praxis".



Community

Exklusiv nur für Führungskräfte.

Community Bereich

Rein optisch ähnelt der Community Bereich der Social Media Plattform Facebook oder LinkedIn. Die Community Mitglieder können hier mit anderen chatten, Beiträge posten, Fragen stellen oder auch Übungsaufgaben hochladen und sich Feedback von Larissa und den anderen Mitgliedern einholen. Hier findet Austausch und Netzwerk statt.

Gamification

Damit ein spielerischer Ansporn besteht, sich aktiv einzubringen, kann jedes Mitglied in seinem "Level Rang" aufsteigen. Punkte zum Levelaufstieg gibt es für Beiträge, die Mehrwert stiften, von anderen kommentiert und geliked werden. Monatlich kann man sich so eine Einzelsupervision erspielen.



Supervision

Self Care & Mindful Leadership.

Monatlich bietet Michael Zeiler Gruppensupervision für alle Teilnehmer der Social Leaders Community an. Thematisch liegen seine Schwerpunkte in den Bereichen Stressmanagement, Burnout-Prävention, Umgang mit Krisen, Auflösung schädlicher Glaubenssätze und gesunder Schlaf. Selbstverständlich können die Community Mitglieder auch Themenwünsche und Anliegen äußern.

Michael Zeiler ist systemischer Therapeut, Resilenztrainer, Supervisor und Gutachter für psychologische Diagnostik.

Er bringt über 15 Jahre Erfahrung in der stationären Jugendhilfe, u.a. als Leiter und Casemanager einer Inobhutnahmestelle, mit. Inzwischen unterstützt er als zertifizierter Sachverständiger für mentale Gesundheit mit seiner umfassenden Expertise und seinen vielseitigen Angebotsformen Jugendämter, Kitas und Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe bei der Gesunderhaltung ihrer Mitarbeiter.





Intervision

Beratung im Inner Circle.

Alle 14 Tage finden 60-minütige Zoom-Calls zur kollegialen Fallberatung statt. Jedes Mitglied hat die Möglichkeit ein Thema einzubringen und anschließend von den anderen Führungskräften aus der Community beraten zu werden. Themen können bspw. schwierige Mitarbeitergespräche, Konflikte im Team, herausfordernde Entscheidungen, Reflexion des eigenen Verhaltens und der eigenen Rolle sein.



Experten Calls

Externe Referenten bereichern zusätzlich.

Monatlich werden externe Referenten eingeladen, die für zusätzlichen Mehrwert sorgen (bspw. Umgang mit Mobbing, Bedürfnisorientierung nach NMR, Entwicklungsberichte mithilfe von KI schreiben, Barrierefreie Webseiten, uvm.) Die Teilnehmer können Themenwünsche äußern, woraufhin sich Larissa dann spezifisch auf die Suche nach einem geeigneten Referenten begibt. Alle Calls werden aufgezeichnet und anschließend im Online-Classroom hinterlegt. So kann jedes Mitglied aktiv, je nach Zeitressourcen, live teilnehmen oder im Nachhinein vom Austausch und den Infos aus der Aufzeichnung profitieren.



Intensivtage

Live-Seminar am Bodensee

Einmal im Jahr finden 3 Tage "Deep Dive Session" in Präsenz statt. Alle Teilnehmer sind zu diesem Event herzlich eingeladen im Sommer nach Friedrichshafen am Bodensee zu kommen und sich dabei live kennenzulernen. Der genaue Termin wird frühzeitig bekannt gegeben. Thematisch wird es in diesen 3 Tagen um Persönlichkeitsentwicklung und das eigene Mindset gehen. Mehr wird bewusst nicht verraten. Eines ist jedoch sicher: Es wird unvergesslich.

... und der zeitliche Rahmen?

Ausgelegt ist die Community Teilnahme insgesamt auf 12 Monate (eine Verlängerung ist natürlich möglich). Die Weiterbildungsmodule in der Academy können und sollen allerdings schneller bearbeitet werden.

Da Zeit immer Mangelware ist, sind die Videoinhalte der Module kurz gehalten (im Durchschnitt ca. 30 Minuten pro Kapitel) und beinhalten eine sehr hohe Informationsdichte.

Ziel ist es direkt in die Umsetzung zu gehen, auszuprobieren, Feedback zu bekommen und dabei langfristig zu wachsen und zu lernen. Der wöchentliche Workload beläuft sich ungefähr auf ca. ein bis drei Stunden (Inhalte aus der Academy + Workbook Bearbeitung + Teilnahme an den Calls).

Damit Dein Fortschritt gesichert und damit die Zielerreichung nicht gefährdet wird, findet einmal im Quartal ein Einzel-Call mit Larissa statt.

Die Zertifikatsverleihung: Agile Führung & innovatives Personalmanagement in der sozialen Arbeit.

1) Jedes Modul besteht aus mehreren Kapiteln. Am Ende jedes Kapitels gibt es eine Übungsaufgabe zu erledigen. Ein umfassendes Workbook begleitet und vertieft die Inhalte noch einmal. Die Bearbeitung und das Einreichen der Aufgaben ist Grundvoraussetzung für die Zertifikatsverleihung.

2) Zudem besteht die Verpflichtung an mindestens 20 Zoom-Calls live und aktiv teilzunehmen.

Durch diese Regelung ist die Möglichkeit gegeben auch deutlich früher das Abschlusszertifikat zu erhalten, als die reguläre Teilnahmezeit von 12 Monaten vorsieht. Es obliegt den Teilnehmern in welchem Tempo sie die Inhalte erlernen, umsetzen und dementsprechend auch die Nachweise erbringen.

Diese Möglichkeit bietet die größtmögliche Flexibilität und passt sich individuell an das Lerntempo und die Umsetzungskapazitäten neben dem Berufsalltag an.

Die Weiterbildung wurde über ein Audit zur Qualitätssicherung vom Institut für Bildung und Gutachten GmbH geprüft. Es wurden alle Nachweise erbracht, dass die Forderungen der DSQ 11024 erfüllt sind.



Personalpower

statt Personalmangel.

In 3 Schritten zu stabilen Teams:



Schritt I

Analyse
Deiner aktuellen
Führungssituation.

In einem gemeinsamen Telefonat betrachten wir Deine derzeitigen Herausforderungen und definieren klare Ziele für Dich und Deine Einrichtung.

Dieser Prozess hilft Dir, Deine aktuelle Situation auf der Metaebene zu reflektieren.

Wir prüfen und entscheiden gemeinsam, ob dabei das Weiterbildungskonzept der Social Leaders Community für Dich gewinnbringend ist.

Das Ergebnis: Klarheit über die nächsten Schritte.

Du wirst Teil der Social Leaders Community und erhältst damit Zugang zu einem einzigartigen Online Netzwerk von pädagogischen Leitungskräften aus Kitas, der Kinder- und Jugendhilfe und Jugendämtern aus ganz Deutschland.

Außerdem bekommst Du exklusiven Zugriff auf alle Weiterbildungsinhalte, Workbooks, Checklisten, Leitfäden, Aufzeichnungen und vielen weiteren Boni.

Das Ergebnis: Du fühlst Dich gestärkt und knüpfst wertvolle Kontakte. Du lernst interaktiv und berufsbegleitend.

Schritt 2

Community

Aufnahme und
Zugang zu allen
Weiterbildungsinhalten.

Schritt 3

Umsetzung

in Deinen Alltag und
Begleitung über
12 Monate.

Durch die wöchentlichen Live-Calls sowie die regelmäßige kollegiale Fallberatung und Supervision wirst Du eng begleitet und erhältst damit einen einzigartigen Support, der weit über klassische Weiterbildungen hinaus geht.

Nach den ersten Erfolgen fokussieren wir uns darauf, die erreichten Verbesserungen zu festigen und kontinuierlich auszubauen.

Das Ergebnis: Stabile, engagierte Teams, die bleiben und sich weiterentwickeln – und eine Einrichtung, die zu einem attraktiven Arbeitsplatz wird.





Larissa Rosner

Herzblutpädagogin,
Powerpaket und
Visionärin.

Larissa Rosner bringt 16 Jahre Erfahrung als Sozialpädagogin, Systemikerin, Traumaberaterin und Führungskraft mit. Sie gilt als *die* führende Expertin im Bereich Leadership und Marketing im sozialen Sektor und ist zertifiziert vom IfBG als Sachverständige für "Agile Führung & innovatives Personalmanagement in der sozialen Arbeit".

Was Larissa auszeichnet, ist ihre tiefe Überzeugung, dass wertschätzende und mitarbeiterorientierte Führung der Schlüssel zur Lösung des Fachkräftemangels ist. Ihre Mission ist es, die Rahmenbedingungen in der sozialen Arbeit - unabhängig von politischen Lösungen - von innen heraus zu verbessern, um so die Bildungs- und Betreuungsqualität als auch den Kinderschutz zu sichern.

Dafür vernetzt sie im Rahmen ihres Weiterbildungskonzeptes Führungskräfte aus Kitas, der Kinder- und Jugendhilfe und Jugendämtern aus ganz Deutschland und unterstützt diese dabei, ihre Einrichtungen strukturell weiterzuentwickeln und die eigenen Führungskompetenzen zu stärken.

Mit ihrer einzigartigen Mischung aus visionärem Denken, hoher fachlicher, interdisziplinärer Expertise und ihrer "Hands On"-Mentalität begleitet sie Führungskräfte aller sozialpädagogischen Bereiche in der Social Leaders Community durch einen zwölf-monatigen, iterativen Prozess, der weit über klassische Weiterbildungsangebote hinausgeht. Ihre Nähe zu den Teilnehmern und ihr Engagement in der persönlichen Begleitung schaffen ein Umfeld, in dem Führungskräfte nicht nur lernen, sondern über sich selbst hinaus wachsen.



Larissa in Zahlen

545

Tage als SPFH & Erziehungsbeiständin.

Rund

350

Kinder, Jugendliche und Familien begleitet.

7

Jahre Erfahrung als Führungskraft.

18

Monate im Jugendamt Schwerpunkt Kinderschutz.

Mehr als

75.000

Euro in Weiterbildungen, Coachings & Seminare investiert.

5

Jahre Ausbildung zur staatlich anerkannten Erzieherin.

Über

4.0000

Tage in der stationären Kinder- und Jugendhilfe.

1,4

Abschlussnote Studium Sozialpädagogik & Management.

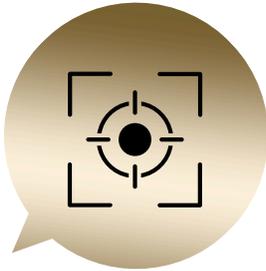
26

Monate in Kindergarten & Krippe.

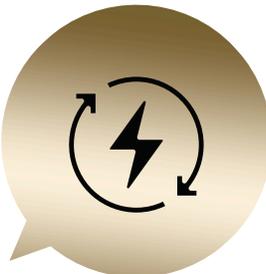
1

Schuljahr als Lehrkraft an der Berufsfachschule für Kinderpflege.

Wofür ich stehe



Durch **Klarheit** und Transparenz in der Kommunikation, als auch im eigenen Handeln, schaffen wir eine Kultur des Vertrauens. Ich helfe Führungskräften, genau dort hinzusehen, wo Veränderung notwendig ist, und unterstütze sie dabei, effektive Strategien zu entwickeln, die zu nachhaltigem Erfolg führen. Dafür braucht es klares und ehrliches Feedback – auch wenn das erstmal unbequem ist.



Empowerment bedeutet für mich, anderen die Werkzeuge, das Wissen und den Glauben an sich selbst zu geben, um ihr volles Potenzial zu entfalten. Es geht darum, zu 100% die Verantwortung für sich zu übernehmen. So entsteht echtes Wachstum und tiefes Selbstvertrauen in die eigenen Fähigkeiten. Gute Führung bedarf daher auch immer gute Selbstführung.



Ich bin überzeugt, dass **Wertschätzung**, Empathie und ein tiefgreifendes Verständnis für die Bedürfnisse der Menschen der Schlüssel zur Lösung des Fachkräftemangels ist. Durch eine Kultur der Wertschätzung und des Vertrauens schaffen wir den Raum, in dem Menschen wachsen und gemeinsam mehr erreichen können.



Innovation bedeutet für mich, mutig neue Wege zu gehen – sowohl in der Führung als auch in der nötigen Weiterentwicklung von Strukturen und Rahmenbedingungen. Es geht nicht darum, altbewährten Methoden einfach nur ein neues Etikett zu verpassen, sondern wirklich kreativ und "Outside the Box" zu denken, um dadurch nachhaltige und zukunftsfähige Lösungen zu entwickeln.

Und wofür ich nicht stehe.



"Problem Trance" und Opferhaltung:

Es macht keinen Sinn in schwierigen Situationen die Schuld bei äußeren Umständen oder anderen zu suchen. Stattdessen fordere ich dazu auf, den Blick auf die eigenen Handlungsspielräume zu richten und durch eine positive, lösungsorientierte Haltung echte Veränderungen anzustoßen. Nur wer bereit ist, Verantwortung zu übernehmen und sich dadurch selbst ermächtigt, ist resilient und kann wirklich etwas bewegen und nachhaltig verbessern.



Oberflächliche Schnellschüsse:

Schnelle Lösungen, die keine nachhaltigen Ergebnisse bringen, sind unbrauchbar. Ich glaube an nachhaltige Veränderungen, die mit einer fundierten Analyse und einem klaren, durchdachten Ansatz erarbeitet werden. Es braucht Zeit, um tiefgreifende Veränderungen zu bewirken – und genau dafür setze ich mich ein. Nur wer bereit ist, auch in die Tiefe zu gehen und langfristige, zukunftsfähige Lösungen zu entwickeln, kann echte Transformation erzielen.



Theoretisches Bla, Bla:

Was nützen Konzepte und Strategien, die nur in Lehrbüchern funktionieren? Ich vermittele keine Theorie ohne echten Praxisbezug und Erfahrungswerte. Meine Inhalte sind praxiserprobt und direkt anwendbar. Zudem bereichert das Feedback der Community stets die Inhalte der Weiterbildung: Der iterative Ansatz ermöglicht einen bestmöglichen und stets aktuellen Praxisbezug.



Unpersönliche Distanz:

Bei mir wirst Du nicht zu einer "Teilnehmernummer". Meine Unterstützung geht weit über klassische Weiterbildung hinaus. Zum Beispiel hast Du über eine Chatfunktion in der Social Leaders Community immer einen direkten Draht zu mir. Außerdem ist es mir wichtig, dass Du individuell begleitet und unterstützt wirst. Denn: Jeder Mensch und jede Einrichtung hat andere Bedarfe, die es zu berücksichtigen gilt. Ich möchte, dass Du Dich wohl, wertgeschätzt und gesehen fühlst.

Häufige Fragen zur Social Leaders Community

1) Für wen ist die Community geeignet?

Das Programm richtet sich an Gruppenleiter, Bereichs- oder Sachgebietsleiter, pädagogische Leiter und Geschäftsführer in Kitas, der Kinder- und Jugendhilfe sowie Jugendämtern, die ihre Führungskompetenzen erweitern und nachhaltige Verbesserungen schaffen möchten. Unabhängig davon, ob bereits viele Jahre Erfahrung in der Führung vorhanden sind oder der Einstieg in eine Leitungsrolle gerade erst erfolgt ist – die Community passt sich den individuellen Bedürfnissen jedes Teilnehmers an und bietet praxisnahe Unterstützung für jede Phase der Führungslaufbahn. Selbst wenn bereits Weiterbildungen oder Seminare zum Thema Führung besucht wurden, hebt die Social Leaders Community alles noch einmal auf ein ganz neues Level.

2) Was unterscheidet die Social Leaders Community von anderen Weiterbildungen?

Im Gegensatz zu klassischen Seminaren oder Workshops, die oft nur theoretisches Wissen "Top Down" vermitteln, bietet die Social Leaders Community praxisnahe Strategien und interdisziplinäre Inhalte, die direkt anwendbar sind. Wöchentliche Live-Calls ermöglichen kontinuierlichen Support, ergänzt durch Supervision, kollegiale Fallberatung und spannende Experten-Calls mit externen Referenten. Diese umfassende Begleitung ist einzigartig und bietet eine nachhaltige Unterstützung. Zusätzlich besteht jederzeit die Möglichkeit zum direkten Austausch mit anderen Mitgliedern und mit Larissa selbst – für eine langfristige und wirkungsvolle Begleitung.

3) Wie kann ich mich anmelden?

Wenn Du Interesse an der Teilnahme hast, dann besteht der erste Schritt darin, dass Du Dir einen Analyse- und Kennenlerncall buchst. Larissa prüft sehr genau, wer die Voraussetzungen und auch den Spirit für die Community mitbringt, sodass es ein gewinnbringendes Miteinander für alle Beteiligten ist und bleibt. Dein Erfolg und Dein Wohlbefinden sind Larissa besonders wichtig. Die Community lebt nach dem Motto "Sharing is Caring". Jeder gibt, was er kann und nimmt, was er braucht.

4) Ist das Programm auch für große Einrichtungen und Träger geeignet?

Ja, die in der Social Leaders Community vermittelten Strategien und Tools sind skalierbar und für alle Arten sozialer Einrichtungen anwendbar – von kleinen Teams bis hin zu großen Organisationen. Ziel ist es, Prinzipien der Führung und Organisationsentwicklung so zu gestalten, dass sie in jedem Kontext nachhaltig Wirkung zeigen.



Gestalte die Zukunft der
sozialen Arbeit.

führen
mit Herz & Vision

Du möchtest dabei sein?

Dann buche Dir direkt einen Termin für das Analyse- und Kennenlerngespräch.
Bei diesem gemeinsamen Telefonat prüfen wir, ob für Dich die Teilnahme an der Social Leaders
Community gewinnbringend sein kann.

Ich freue mich auf Dich!

Larissa

Einfach den QR-Code
scannen und Wunschtermin
vereinbaren.



Larissa Rosner



www.larissarosner.de



kontakt@larissarosner.de

Gestalte die Zukunft der
sozialen Arbeit.

führen

mit
Herz & Vision

Schon entdeckt?



@larissarosner