

SOCIAL LEADERS COMMUNITY

WEITERBILDUNG FÜR PÄDAGOGISCHE FÜHRUNGSKRÄFTE

*Agile Führung & innovatives Personalmanagement
in der sozialen Arbeit*

 www.larissarosner.de

 kontakt@larissarosner.de



WORUM GEHT'S?

Die Social Leaders Community ist ein neues und bisher völlig einzigartiges Netzwerk- und Weiterbildungskonzept für pädagogische Führungskräfte aller Ebenen im sozialen Bereich aus ganz Deutschland.

Die gemeinsame Mission ist es den Fachkräftemangel zu verringern, Rahmenbedingungen im sozialpädagogischen Bereich zu verbessern und die eigenen Führungskompetenzen zu stärken.

COMMUNITY? WEITERBILDUNG? JA WAS NUN?

Beides und noch mehr. 😊

Das Angebot findet über die Onlineplattform "Skool" statt. Jedes Mitglied hat einen eigenen passwort-geschützten Zugang. Dahinter verbirgt sich folgendes:

- **Community Bereich:**

Rein optisch ähnelt der Community Bereich der Social Media Plattform Facebook oder LinkedIn. Die Community Mitglieder können hier Beiträge posten, Fragen stellen oder auch Übungsaufgaben hochladen und sich Feedback von anderen Mitgliedern einholen. Hier findet Austausch und Netzwerk statt.

- **Classroom**

Im virtuellen Classroom sind in der Academy die Trainingsmodule hinterlegt, die jedes Mitglied im eigenen Tempo bearbeiten kann. Die Inhalte der Module umfassen aktuell folgende Themen:

Modul 1 Die eigene Rolle als Führungskraft: Mindset & Haltung, Kernkompetenzen eines Social Leaders, Red Flags im Führungsverhalten, Self Care & Mindful Leadership.

Modul 2 Fachkräfte magnetisch anziehen: Employer Branding, Sichtbarkeit & Social Media, Mitarbeitertypen, Candidate Persona, Marketing Basics, Stellenausschreibungen optimieren.

Modul 3 Bewerberjourney & Onboarding: Bewerber-Funnel, Social Recruiting, Bewerbungsgespräche erfolgreich führen, Preboarding, Onboarding.

Modul 4 Dream Teams kreieren: Teambuilding, Potenzialentfaltung, Diversity Management, Gesprächsführung, Krisenmanagement, Changemanagement

Der gesamte Inhalt wird zudem mit der Community stetig erweitert und verbessert, sodass jedes Community Mitglied auch die Möglichkeit hat, Feedback zu geben und konkrete Themenwünsche und Bedarfe zu äußern. So entstehen künftig weitere Module "direkt aus der Praxis für die Praxis".

• **Kalender**

Die Termine zu den wöchentlichen Zoom-Calls und der jeweils entsprechende Link zum Call sind im Kalender hinterlegt. Im Wechsel finden folgende Themen Calls statt:

- Q&A Calls zu den Trainingsinhalten aus dem Classroom, damit Fragen, Methoden und Aufgaben miteinander besprochen werden können.
- Intevision Calls (kollegiale Fallberatung), sodass sich ein geschützter Inner Circle für die Führungskräfte bilden kann.
- Technik Calls, sodass niemand aus Verzweiflung mit der Technik seinen Laptop aus dem Fenster werfen muss. 🤔

Alle Calls werden aufgezeichnet und anschließend im Classroom hinterlegt. So kann jedes Mitglied aktiv, je nach Zeitressourcen, live teilnehmen oder im Nachhinein vom Austausch und den Infos aus der Aufzeichnung profitieren.

- **Gamification**

Damit ein spielerischer Ansporn besteht sich aktiv einzubringen, kann jedes Mitglied in seinem "Level Rang" aufsteigen. Punkte zum Levelaufstieg gibt es für Beiträge, die Mehrwert stiften, von anderen kommentiert und "geliked" werden. Zu gewinnen gibt es natürlich auch großartige Preise, wie zum Beispiel Einzelsupervision, Auszeichnungen und Awards, uvm. 😎

- **Special Guests & Experten Events**

In regelmäßigen Abständen werden Fachexperten zu Zoom-Calls eingeladen, welche Workshops und Intensivtrainings zu verschiedenen Themen anbieten (z.B. Resilienztraining, traumasensibler Umgang mit Mitarbeitern, Mobbing am Arbeitsplatz, uvm.).

... UND DER ZEITLICHE RAHMEN?

Ausgelegt ist die Community Teilnahme insgesamt auf 12 Monate (eine Verlängerung ist natürlich möglich). Die Trainingsmodule können und sollen allerdings schneller bearbeitet werden. Gleichzeitig kommen auch immer wieder neue Inhalte dazu und durch den stetigen Austausch und die Vernetzung innerhalb der Community soll auch eine Nachhaltigkeit gewährleistet werden.

Natürlich ist Zeit immer Mangelware. Deswegen sind die Videoinhalte der Module kurz gehalten und beinhalten maximal komprimierten Inhalt. Klar und on point.

Ziel ist es schnell in die Umsetzung zu gehen, auszuprobieren, Feedback zu bekommen und dabei zu wachsen und zu lernen. Der wöchentliche Workload beläuft sich ungefähr auf ca. ein bis zwei Stunden.

ZERTIFIKATSVERLEIHUNG

Agile Führung & innovatives Personalmanagement in der sozialen Arbeit

1) Jedes Modul besteht aus mehreren Kapiteln. Am Ende jedes Kapitels gibt es eine Übungsaufgabe zu erledigen. Ein umfassendes Workbook begleitet und vertieft die Inhalte noch einmal. Die Bearbeitung und das Einreichen der Aufgaben ist Grundvoraussetzung für die Zertifikatsverleihung.

2) Zudem besteht die Verpflichtung an mindestens 20 Zoom-Calls live und aktiv teilzunehmen.

Durch diese Regelung ist die Möglichkeit gegeben auch deutlich früher das Abschlusszertifikat zu erhalten, als die reguläre Teilnahmezeit von 12 Monaten vorsieht. Es obliegt den Teilnehmern in welchem Tempo sie die Inhalte erlernen, umsetzen und dementsprechend auch die Nachweise erbringen.

Diese Möglichkeit bietet die größtmögliche Flexibilität und passt sich individuell an das Lerntempo und die Umsetzungskapazitäten neben dem Berufsalltag an.

... UND DIE KOSTEN?

Die Teilnahmegebühr der Social Leaders Community beläuft sich auf insgesamt 2.500,00 Euro netto.

Alle aufgelisteten Inhalte sind in diesem Preis inkludiert.

DARF JEDER MITMACHEN?

Ganz klares NEIN. Wer schon mal auf einer Party war, der weiß, dass ein Einzelner reicht, um allen die Stimmung zu vermiesen. Wer nichts in der Community verloren hat sind chronische Jammerer, Egozentriker und Problemsucher.

Es braucht mutige Visionäre mit Herz. Menschen, die sich für die Arbeit im sozialen Bereich und für die Kids stark machen wollen, die Lösungen für das schier unlösbare Fachkräftemangelproblem suchen und bereit sind dafür neue und innovative Wege zu beschreiten. Menschen, die reflexionsfähig und aufgeschlossen sind und die sich nicht scheuen für ihre Mission einzustehen. Menschen, die sich miteinander verbinden wollen und auch gerne geben.



Voraussetzung ist auch, dass Du bereits eine Führungsposition inne hast oder einen entsprechenden Wirkungsgrad (z.B. als Markenbotschafter) besitzt.

Beispiele: Gruppenleitung, KiTa-Leitung, Bereichsleitung, pädagogische Leitung, Gesamtleitung oder Geschäftsführung. In der Community sind jetzt bereits schon Führungskräfte aus Kindertagesstätten, der ambulanten, teilstationären und stationären Jugendhilfe, der offenen Kinder- und Jugendarbeit und dem Jugendamt. Du siehst - eine bunte Mischung und breit gefächerte Expertise.

Übrigens: Es ist notwendig, dass Dein Arbeitgeber committed ist. Das heißt, dass er Dich in Deiner Teilnahme an der Social Leaders Community und auch bei der Umsetzung der Inhalte unterstützt und Dir den Rücken stärkt.

ICH WILL DABEI SEIN!

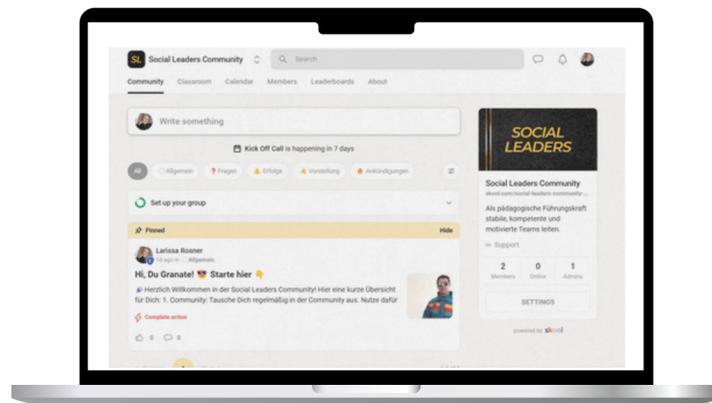
Dann melde Dich gerne ganz unkompliziert per E-Mail:

kontakt@larissarosner.de

Lass uns dann einen Termin für einen Zoom-Call vereinbaren und uns einfach mal kennen lernen.

Ich freue mich auf Dich!

Larissa



- ▶▶▶ *Vernetze Dich mit gleichgesinnten Führungskräften aus ganz Deutschland.*
- ▶▶▶ *Erhalte Zugang zu exklusiven Strategien um Top Pädagogen zu finden und damit den Personalmangel in Deiner Einrichtung/Institution nachhaltig zu lösen.*
- ▶▶▶ *Entfalte Dein volles Potenzial als Führungskraft und werde zu einem echten Leader, der inspiriert und dem andere gerne folgen. Kreiere stabile und leistungsstarke Teams.*
- ▶▶▶ *Nimm an den wöchentlichen Live Calls teil und profitiere von einer langfristigen und engen Begleitung.*
- ▶▶▶ *Weiterbildungszertifikat: Agile Führung & innovatives Personalmanagement in der sozialen Arbeit.*